

11 Δεκεμβρίου 2025

Καθ. Μαίρη Ιωαννίδου-Κουτσελίνη
Πρόεδρος Συμβουλίου Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε.
Λεωφόρος Λεμεσού 5
2112 Λευκωσία

ΘΕΜΑ: Αναβολή λήψης απόφασης για το Τμήμα

**Department of Computer Science and Engineering /Τμήμα Επιστήμης
Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανικής 07.14.323.007.001**

και τα προγράμματα σπουδών του:

- **Computer Science (4 academic years, 240 ECTS, Bachelor (B.Sc.))/ Επιστήμη των Υπολογιστών (4 ακαδημαϊκά έτη, 240 ECTS, Πτυχίο (B.Sc.)) 07.14.327.087.001**
- **Computer Science (18 months, 90 ECTS, Master (M.Sc.))/Επιστήμη των Υπολογιστών (18 μήνες, 90 ECTS, Μάστερ (M.Sc.)) 07.14.327.084.001**
- **Computer Science (3-8 academic years, 180 ECTS, Doctorate (Ph.D.))/ Επιστήμη των Υπολογιστών (3-8 ακαδημαϊκά έτη, 180 ECTS, Διδακτορικό (Ph.D.)) 07.14.327.082.001**

Αξιότιμη κα Ιωαννίδου-Κουτσελίνη,

Σε συνέχεια της επιστολής σας με ημερομηνία 11 Δεκεμβρίου 2025 (Αριθμός Φακέλων: 07.14.323.007.001, 07.14.327.087.001, 07.14.327.084.001, 07.14.327.082.001) για το πιο πάνω θέμα, σας υποβάλλουμε τις απαντήσεις μας σε σχέση με τα επιπρόσθετα στοιχεία και τεκμηριωμένες ενέργειες βελτίωσης, τα οποία έχουν κριθεί ως απαραίτητα για την πιστοποίηση του συγκεκριμένου Τμήματος και των προγραμμάτων σπουδών του. Οι απαντήσεις μας παρουσιάζονται πιο κάτω αριθμημένες στη βάση της αρίθμησης της επιστολής σας:

Τμηματική Αξιολόγηση

**Department of Computer Science and Engineering/ Τμήμα Επιστήμης
Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανικής 07.14.323.007.001**

Εισήγηση 1: «The EEC had found the department to be compliant in area 3. Nonetheless, the EEC had made a set of collegial (and non-prescriptive/constraining) recommendations — which we are pleased to note are, in part, integrated into the strategic plan of the Department.» **σελίδα 7**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εποικοδομητικά σχόλια και τις συναδελφικές συστάσεις της. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις της Επιτροπής και ενσωματώσαμε τα σχετικά σημεία στον στρατηγικό σχεδιασμό του Τμήματος. Ως αποτέλεσμα, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με τις απαιτήσεις της Ενότητας, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 7** της ανατροφοδότησης:

«Consequently, the EEC continues to consider the Department to be fully compliant in area 3.»

.....
Εισήγηση 2: «The EEC found the Department partially compliant on sub-area 4.1 due to point 4.1.1 — the lack of a departmental “instantiation” of the university-wide course and programme review-and-revision processes. Although the EEC found the Department “compliant” overall in sub-area 4.2, it nonetheless identified point 4.2.6 as being partially compliant — due to some student feedback regarding the lack of timely feedback.» **σελίδα 8**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα αναλυτικά και εποικοδομητικά σχόλιά της. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις που αφορούσαν τις υπο-ενότητες 4.1 και 4.2 και προχωρήσαμε στις απαιτούμενες ενέργειες. Συγκεκριμένα, αναπτύξαμε με συστηματική και εντατική προσπάθεια ένα ολοκληρωμένο Εγχειρίδιο Μελών ΔΕΠ για το Τμήμα, το οποίο κατατέθηκε στην απαντητική επιστολή μας, και το οποίο αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες και τις εσωτερικές διαδικασίες του Τμήματος, καθώς και τις προσδοκίες που τίθενται για τα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης της έγκαιρης παροχής ανατροφοδότησης προς τους φοιτητές. Το εγχειρίδιο πλέον τεκμηριώνει με σαφήνεια τις διαδικασίες ανασκόπησης και αναθεώρησης μαθημάτων, ικανοποιώντας έτσι τις απαιτήσεις του σημείου 4.1.1. Παράλληλα, ολοκληρώθηκε, με σημαντική προσπάθεια, η ανασκόπηση και αναθεώρηση όλων των προγραμμάτων σπουδών του Τμήματος. Με βάση τις παραπάνω ενέργειες και τη σχετική αναγνώριση της Επιτροπής, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με την υπο-ενότητα 4.1 και παραμένει πλήρως συμμορφωμένο με την υπο-ενότητα 4.2, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 8** της ανατροφοδότησης:

« Consequently, the EEC considers the Department to be fully compliant in sub-area 4.1 and that the Department continues to be fully compliant in sub-area 4.2.»

.....
Εισήγηση 3: «The EEC had found the Department to be only **partially compliant or non-compliant in Area 5** — specifically due to the lack of CS staff at Professorial level to ensure leadership on strategic planning and development in

both teaching and research. The EEC recommended a concerted effort at recruitment of one or more full Professors, as well as the development of a strategic vision for the Department going forward.» **σελίδα 9**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εμπειριστατωμένα σχόλια και τις σαφείς συστάσεις της αναφορικά με την Ενότητα 5. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις της Επιτροπής σχετικά με την ανάγκη ενίσχυσης του Τμήματος με ακαδημαϊκό προσωπικό σε βαθμίδα Καθηγητή, καθώς και την ανάγκη διαμόρφωσης μιας συνεκτικής στρατηγικής κατεύθυνσης για τα επόμενα χρόνια. Σε θεσμικό επίπεδο, το Πανεπιστήμιο έχει προκηρύξει δύο νέες θέσεις με δυνατότητα πρόσληψης στις ανώτερες βαθμίδες, γεγονός που δημιουργεί μια σημαντική ευκαιρία για το Τμήμα να ενισχύσει το ακαδημαϊκό του δυναμικό με έναν ή δύο Καθηγητές ή Αναπληρωτές Καθηγητές, όπως συστήθηκε από την Επιτροπή. Επιπλέον, το Τμήμα έχει ολοκληρώσει την ανάπτυξη ενός λεπτομερούς στρατηγικού σχεδίου, το οποίο καθορίζει με σαφήνεια τις προτεραιότητες και την πορεία εξέλιξής του. Λαμβάνοντας υπόψη τις ενέργειες αυτές, και όπως αναγνωρίζει η Επιτροπή, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με την Ενότητα 5, συμπεριλαμβανομένων των επιμέρους τομέων “Αριθμός, επάρκεια και καταλληλότητα διδακτικού προσωπικού”, “Στελέχωση και ανάπτυξη διδακτικού προσωπικού” και “Συνέργειες διδασκαλίας και έρευνας”, υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 9** της ανατροφοδότησης:

«Thus overall — assuming that the recruitments are successful — the EEC considers that the Department is fully compliant in Area 5, specifically is compliant in both the assessment areas of “Teaching staff number, adequacy, and suitability” “Teaching staff recruitment and development”, and “Synergies of Teaching and Research”».

.....

Εισήγηση 4: «The EEC had found the Department **partially compliant in Area 7**, principally because the Department appeared functional but in an ad-hoc fashion: although resources were adequate to maintain status-quo, the lack of visibility regarding any growth (thematically or otherwise) made planning for, and, requesting adequate resources to sustain that growth, to be impossible.» **σελίδα 11**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εποικοδομητικά σχόλια και τις παρατηρήσεις της σχετικά με την Ενότητα 7. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις επισημάνσεις της Επιτροπής ως προς την ανάγκη μετάβασης του Τμήματος σε έναν πιο δομημένο και στρατηγικά προσανατολισμένο τρόπο οργάνωσης και ανάπτυξης. Με την ολοκλήρωση και υιοθέτηση του στρατηγικού σχεδίου του Τμήματος, το οποίο κατατέθηκε στην απαντητική επιστολή μας, το οποίο ορίζει την μελλοντική κατεύθυνση και τις προοπτικές ανάπτυξής του με σαφήνεια. Οι πρωτοβουλίες που περιλαμβάνονται στο στρατηγικό σχέδιο αποτυπώνονται και στις ετήσιες προϋπολογιστικές εκθέσεις, οι οποίες παρακολουθούν την πρόοδο των επιμέρους δράσεων και στόχων. Ως αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών, και σύμφωνα με την αξιολόγηση της Επιτροπής, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με τις απαιτήσεις της Ενότητας 7, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 11** της ανατροφοδότησης:

«The EEC therefore considers the Department to be fully compliant in Area 7.»

Προγραμματική Αξιολόγηση 1

Computer Science (4 academic years, 240 ECTS, Bachelor (B.Sc.))/Επιστήμη των Υπολογιστών (4 ακαδημαϊκά έτη, 240 ECTS, Πτυχίο (B.Sc.))
07.14.327.087.001

Εισήγηση 1: α. «the EEC maintains that in comparison to European standards, this remains a **high teaching load**.» **και β.** «the Department writes “the University intends to broaden the use of Graduate Teaching Assistant (GTA) positions as a sustainable approach to support Ph.D. enrolment, improve the quality of teaching, and alleviate faculty workload.» **σελίδα 12**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τις εύστοχες παρατηρήσεις και συστάσεις της σχετικά με το διδακτικό φόρτο και την ανάγκη ενίσχυσης της διδασκαλίας και της επίβλεψης μέσω κατάλληλων υποστηρικτικών μηχανισμών. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις επισημάνσεις της Επιτροπής αναφορικά με το υφιστάμενο διδακτικό ωράριο και τις επιπρόσθετες απαιτήσεις που δεν αποτυπώνονται σε αυτό (προετοιμασία μαθημάτων, εργαστηρίων, αξιολόγηση φοιτητών κ.λπ.). Ανταποκρινόμενοι/ες στις συστάσεις της Επιτροπής, το Ίδρυμα έχει προχωρήσει θεσμικά στην ενίσχυση του ακαδημαϊκού προσωπικού, με την πρόσληψη δύο Επίκουρων Καθηγητών από 1η Σεπτεμβρίου 2025 και τη δρομολόγηση τριών νέων θέσεων για το 2026, εκ των οποίων οι δύο προβλέπεται να καλυφθούν από ανώτερες βαθμίδες. Οι ενέργειες αυτές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις συστάσεις της Επιτροπής και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου και υψηλής ποιότητας ακαδημαϊκού περιβάλλοντος. Ως αποτέλεσμα, και σύμφωνα με τη θετική αξιολόγηση της Επιτροπής, το πρόγραμμα βρίσκεται πλέον σε τροχιά πλήρους συμμόρφωσης με τις υπο-ενότητες 3.1 και 3.2., όπως αναφέρεται στην τελευταία σελίδα της συγκεκριμένης Ενότητας της ανατροφοδότησης (**σελίδα 13**):

«With this in mind, the EEC considers that the BSc programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.2 and 3.3.»

.....

Εισήγηση 1γ: «The EEC had found the department to be only partially compliant or non-compliant in area 5 — specifically due to the lack of CS staff at Professorial level to ensure leadership on strategic planning and development in both teaching and research. The EEC recommended a concerted effort at recruitment of one or more full professors, as well as development of a strategic vision for bringing the department forward. » **σελίδα 13**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εμπειρισταωμένα σχόλια και τις σαφείς συστάσεις της αναφορικά με την Ενότητα 5. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις της Επιτροπής σχετικά με την ανάγκη ενίσχυσης του Τμήματος με ακαδημαϊκό προσωπικό σε βαθμίδα Καθηγητή, καθώς και την ανάγκη διαμόρφωσης μιας συνεκτικής στρατηγικής κατεύθυνσης για τα επόμενα χρόνια. Το Πανεπιστήμιο έχει προκηρύξει δύο νέες θέσεις με δυνατότητα πρόσληψης στις ανώτερες βαθμίδες, γεγονός που δημιουργεί μια σημαντική ευκαιρία για το Τμήμα να ενισχύσει το ακαδημαϊκό του δυναμικό με έναν ή δύο Καθηγητές ή Αναπληρωτές καθηγητές, όπως συστήθηκε από την Επιτροπή. Επιπλέον, το Τμήμα έχει ολοκληρώσει την ανάπτυξη του λεπτομερούς στρατηγικού σχεδίου του, όπως περιγράψαμε πιο πάνω (δείτε παρακαλώ σελίδες 2-3, Εισήγηση 3, Τμηματική

Αξιολόγηση). Λαμβάνοντας υπόψη τις ενέργειες αυτές, και όπως αναγνωρίζει η Επιτροπή, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με την Ενότητα 5, συμπεριλαμβανομένων των επιμέρους τομέων “Αριθμός, επάρκεια και καταλληλότητα διδακτικού προσωπικού”, “Στελέχωση και ανάπτυξη διδακτικού προσωπικού” και “Συνέργειες διδασκαλίας και έρευνας”, υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης, όπως αναφέρεται στην τελευταία σελίδα της συγκεκριμένης Ενότητας της ανατροφοδότησης **(σελίδα 13)**:

«With this in mind, the EEC considers that the BSc programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.2 and 3.3.»

Προγραμματική Αξιολόγηση 2

Computer Science (18 months, 90 ECTS, Master (M.Sc.))/Επιστήμη των Υπολογιστών (18 μήνες, 90 ECTS, Μάστερ (M.Sc.)) 07.14.327.084.001

Εισήγηση 1: α. «the EEC maintains that in comparison to European standards, this remains a **high teaching load**.», και β. «the Department writes “the University intends to broaden the use of Graduate Teaching Assistant (GTA) positions as a sustainable approach to support Ph.D. enrolment, improve the quality of teaching, and alleviate faculty workload.» **σελίδα 11**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τις εύστοχες παρατηρήσεις και συστάσεις της σχετικά με το διδακτικό φόρτο και την ανάγκη ενίσχυσης της διδασκαλίας και της επίβλεψης μέσω κατάλληλων υποστηρικτικών μηχανισμών. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις επισημάνσεις της Επιτροπής αναφορικά με το υφιστάμενο διδακτικό ωράριο και τις επιπρόσθετες απαιτήσεις που δεν αποτυπώνονται σε αυτό (προετοιμασία μαθημάτων, εργαστηρίων, αξιολόγηση φοιτητών/τριών, κ.λπ.). Ανταποκρινόμενοι στις συστάσεις της Επιτροπής, το Ίδρυμα έχει προχωρήσει θεσμικά στην ενίσχυση του ακαδημαϊκού προσωπικού, με την πρόσληψη δύο Επίκουρων Καθηγητών από 1η Σεπτεμβρίου 2025 και τη δρομολόγηση τριών νέων θέσεων για το 2026, εκ των οποίων οι δύο προβλέπεται να καλυφθούν από ανώτερες βαθμίδες. Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο επεκτείνει τη χρήση θέσεων Μεταπτυχιακών Βοηθών Διδασκαλίας (Graduate Teaching Assistants – GTAs), ώστε να επιτευχθεί ουσιαστική μείωση του φόρτου εργασίας των μελών ΔΕΠ, να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο η ποιότητα της διδασκαλίας και να υποστηριχθεί η ανάπτυξη του διδακτορικού προγράμματος. Οι ενέργειες αυτές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις συστάσεις της Επιτροπής και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου και υψηλής ποιότητας ακαδημαϊκού περιβάλλοντος. Ως αποτέλεσμα, και σύμφωνα με τη θετική αξιολόγηση της Επιτροπής, το πρόγραμμα βρίσκεται πλέον σε τροχιά πλήρους συμμόρφωσης με τις υπο-ενότητες 3.1 και 3.2., όπως αναφέρεται στην τελευταία σελίδα της συγκεκριμένης Ενότητας της ανατροφοδότησης (**σελίδα 12**):

«With this in mind, the EEC considers the MSc programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.2 and 3.3.»

Εισήγηση 1γ: «The EEC had found the department to be only **partially compliant or non-compliant in area 5 — specifically due to the lack of CS staff at Professorial level to ensure leadership** on strategic planning and development in both teaching and research. The EEC recommended a concerted effort at recruitment of one or more full professors, as well as development of a strategic vision for bringing the department forward.» **σελίδα 12**

.....

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εμπειριστατωμένα σχόλια και τις σαφείς συστάσεις της αναφορικά με την Ενότητα 5. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις της Επιτροπής σχετικά με την ανάγκη ενίσχυσης του Τμήματος με ακαδημαϊκό προσωπικό σε βαθμίδα Καθηγητή, καθώς και την ανάγκη διαμόρφωσης μιας συνεκτικής στρατηγικής κατεύθυνσης για τα επόμενα χρόνια. Το Πανεπιστήμιο έχει προκηρύξει δύο νέες θέσεις με δυνατότητα πρόσληψης στις ανώτερες βαθμίδες, γεγονός που δημιουργεί μια σημαντική ευκαιρία για το Τμήμα να ενισχύσει το ακαδημαϊκό του δυναμικό με έναν ή δύο Καθηγητές ή Αναπληρωτές καθηγητές, όπως συστήθηκε από την Επιτροπή. Επιπλέον, το Τμήμα έχει

ολοκληρώσει την ανάπτυξη του λεπτομερούς στρατηγικού σχεδίου του, όπως περιγράψαμε πιο πάνω (δείτε παρακαλώ σελίδες 2-3, Εισήγηση 3, Τμηματική Αξιολόγηση). Λαμβάνοντας υπόψη τις ενέργειες αυτές, και όπως αναγνωρίζει η Επιτροπή, το Τμήμα είναι πλέον πλήρως συμμορφωμένο με την Ενότητα 5, συμπεριλαμβανομένων των επιμέρους τομέων “Αριθμός, επάρκεια και καταλληλότητα διδακτικού προσωπικού”, “Στελέχωση και ανάπτυξη διδακτικού προσωπικού” και “Συνέργειες διδασκαλίας και έρευνας”, υπό την προϋπόθεση της επιτυχούς ολοκλήρωσης των διαδικασιών πρόσληψης, όπως αναφέρεται στην τελευταία σελίδα της συγκεκριμένης Ενότητας της ανατροφοδότησης (σελίδα 12):

«With this in mind, the EEC considers the MSc programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.2 and 3.3.»

.....
Για σκοπούς εναρμόνισης των προγραμμάτων στο μητρικό ίδρυμα και των προγραμμάτων δικαιόχρησης, τα προγράμματα τα οποία θα λειτουργούν στην Κίνα θα πρέπει να αποτελέσουν το πρότυπο. Επομένως, αναμένεται η εδώ αναπροσαρμογή των προγραμμάτων στην Κύπρο και το νέο αναλυτικό πρόγραμμα του Μάστερ.

Programme	Computer Science (4 academic years, 240 ECTS, Bachelor (B.Sc.)) Επιστήμη των Υπολογιστών (4 ακαδημαϊκά έτη, 240 ECTS, Πτυχίο (B.Sc.))	07.14.327.087.001(CY) 07.14.322.001(China)
Programme	Computer Science (18 months, 90 ECTS, Master (M.Sc.)) Επιστήμη των Υπολογιστών (18 μήνες, 90 ECTS, Μάστερ (M.Sc.))	07.14.327.084.001(CY) 07.14.322.002 (China)

Επιβεβαιώνουμε ότι όλες οι αλλαγές που προτάθηκαν από τις ΕΕΑ ως προς την εναρμόνιση των δύο πιο πάνω προγραμμάτων σπουδών (B.Sc. και M.Sc. Computer Science), έχουν υιοθετηθεί. Η προσφορά των δύο προγραμμάτων τόσο στο μητρικό ίδρυμα όσο και ως προγράμματα δικαιόχρησης στο Nanjing University of Posts and Telecommunications, Nanjing, Jiangsu Province, People's Republic of China είναι ταυτόσημη, με πρότυπο τη μορφή τους που περιγράφεται στην επιστολή μας ημερομηνίας 10 Δεκεμβρίου 2025 και θέμα «Αναβολή λήψης απόφασης για τα προγράμματα σπουδών: Computer Science (4 academic years, 240 ECTS, Bachelor, B.Sc.), Αρ. Φακ. 07.14.322.001 & Computer Science (18 months, 90 ECTS, Master, M.Sc.), Αρ. Φακ. 07.14.322.002 που θα προσφέρονται με τη μέθοδο της δικαιόχρησης στο Nanjing University of Posts and Telecommunications, Nanjing, Jiangsu Province, People's Republic of China».

Στο **Συννημμένο I** και **II** υποβάλλουμε και σε αυτή μας την επιστολή τον Αναλυτικό Πρόγραμμα των δύο προγραμμάτων, για τη δική σας επιβεβαίωση.

Προγραμματική Αξιολόγηση 3

**Computer Science (3-8 academic years, 180 ECTS, Doctorate(Ph.D.))/
Επιστήμη των Υπολογιστών (3-8 ακαδημαϊκά έτη, 180 ECTS,
Διδακτορικό(Ph.D.)) 07.14.327.082.001**

Εισήγηση 1: «The EEC therefore recommends that efforts be made to increase the number of qualified main PhD supervisors through both recruitment of senior faculty members, and efforts to accompany current lecturers towards promotion.»

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα αναλυτικά και εποικοδομητικά σχόλιά της σχετικά με τις υπο-ενότητες 3.1, 3.2 και 3.3, καθώς και για τις συστάσεις της όσον αφορά την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού σε ανώτερες ακαδημαϊκές βαθμίδες. Λάβαμε υπόψη όλες τις παρατηρήσεις της Επιτροπής, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά την ανάγκη προσέλκυσης και εξέλιξης προσωπικού ικανού να αναλάβει κύρια επίβλεψη διδακτορικών διατριβών. Σημειώνουμε σχετικά ότι το Πανεπιστήμιο έχει προκηρύξει δύο νέες θέσεις με δυνατότητα πρόσληψης στις ανώτερες βαθμίδες, γεγονός που δημιουργεί μια ουσιαστική ευκαιρία για την ενίσχυση του Τμήματος με έναν ή δύο Καθηγητές/ Αναπληρωτές Καθηγητές. Επιπλέον, από την 1η Σεπτεμβρίου έχουν ήδη προσληφθεί δύο Επίκουροι Καθηγητές, ενώ μία ακόμη θέση Λέκτορα ή Επίκουρου Καθηγητή έχει προκηρυχθεί για το 2026. Παράλληλα, υλοποιούνται πρωτοβουλίες για την υποστήριξη μελών διδακτικού προσωπικού στη διαδικασία προαγωγής τους σε ανώτερες βαθμίδες. Οι ενέργειες αυτές απαντούν ουσιαστικά στις συστάσεις της Επιτροπής και διασφαλίζουν ότι η λειτουργία και η επίβλεψη του διδακτορικού προγράμματος ευθυγραμμίζονται με τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά πρότυπα. Ως εκ τούτου, και σύμφωνα με την αξιολόγηση της Επιτροπής, το διδακτορικό πρόγραμμα βρίσκεται πλέον σε τροχιά πλήρους συμμόρφωσης με τις υπο-ενότητες 3.2 και 3.3 και οδεύει προς πλήρη συμμόρφωση και στις λοιπές σχετικές απαιτήσεις, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 7** της ανατροφοδότησης:

«With this in mind, the EEC considers that the PhD programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.2 and 3.3. The EEC also appreciates the departmental initiatives for supporting lecturers towards promotion, and the EEC therefore considers that the PhD programme is on track to be fully compliant in sub-area 3.1.»

.....

Εισήγηση 2α: «the EEC maintains that in comparison to European standards, this remains a high teaching load.» **σελίδα 15**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τις εύστοχες παρατηρήσεις και συστάσεις της σχετικά με το διδακτικό φόρτο και την ανάγκη ενίσχυσης της διδασκαλίας και της επίβλεψης μέσω κατάλληλων υποστηρικτικών μηχανισμών. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις επισημάνσεις της Επιτροπής αναφορικά με το υφιστάμενο διδακτικό ωράριο και τις επιπρόσθετες απαιτήσεις που δεν αποτυπώνονται σε αυτό (προετοιμασία μαθημάτων, εργαστηρίων, αξιολόγηση φοιτητών/τριών, κ.λπ.). Ανταποκρινόμενοι στις συστάσεις της Επιτροπής, το Πανεπιστήμιο έχει προχωρήσει στην ενίσχυση του ακαδημαϊκού προσωπικού, με την πρόσληψη δύο Επίκουρων Καθηγητών από 1η Σεπτεμβρίου 2025 και τη δρομολόγηση τριών νέων θέσεων για το 2026, εκ των οποίων οι δύο προβλέπεται να καλυφθούν από ακαδημαϊκό προσωπικό στις ανώτερες βαθμίδες. Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο επεκτείνει τη

χρήση θέσεων Μεταπτυχιακών Βοηθών Διδασκαλίας (Graduate Teaching Assistants – GTAs), ώστε να επιτευχθεί ουσιαστική μείωση του φόρτου εργασίας των μελών ΔΕΠ, να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο η ποιότητα της διδασκαλίας και να υποστηριχθεί η ανάπτυξη του διδακτορικού προγράμματος. Οι ενέργειες αυτές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις συστάσεις της Επιτροπής και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου και υψηλής ποιότητας ακαδημαϊκού περιβάλλοντος. Ως αποτέλεσμα, και σύμφωνα με τη θετική αξιολόγηση της Επιτροπής, το διδακτορικό πρόγραμμα βρίσκεται πλέον σε τροχιά πλήρους συμμόρφωσης με τις υπο-ενότητες 3.1 και 3.2., όπως αναφέρεται στη **σελίδα 15** της ανατροφοδότησης:

«With this in mind, the EEC considers that the PhD programme is on track to be fully compliant in sub-areas 3.1 and 3.2.»

.....

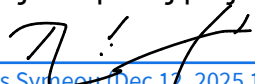
Εισήγηση 2β: Increase research capacity, i.e. number of staff who maintain sustainable growth in research. **σελίδα 16**

Ευχαριστούμε την Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης για τα εμπειριστατωμένα σχόλια και τις στοχευμένες συστάσεις της σχετικά με τις υπο-ενότητες 3.1, 3.2 και 3.3. Λάβαμε πλήρως υπόψη τις παρατηρήσεις της Επιτροπής ως προς την ανάγκη ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού με μέλη προσωπικού κατάλληλης βαθμίδας για την ανάληψη κύριας επίβλεψης διδακτορικών διατριβών, καθώς και την ανάγκη συστηματικής υποστήριξης των υφιστάμενων διδασκόντων στη διαδικασία εξέλιξής τους σε ανώτερες βαθμίδες. Όπως αναφέρεται και στο πιο πάνω σημείο της Ενότητας αυτής, το Πανεπιστήμιο έχει προκηρύξει δύο θέσεις για ακαδημαϊκό προσωπικό στις ανώτερες βαθμίδες, γεγονός που δημιουργεί μια σημαντική ευκαιρία για το Τμήμα να ενισχύσει το ακαδημαϊκό του προσωπικό με ακαδημαϊκό προσωπικό στις ανώτερες βαθμίδες. Οι ενέργειες αυτές ενισχύουν άμεσα τη δυνατότητα εποπτείας του διδακτορικού προγράμματος σε υψηλό ακαδημαϊκό επίπεδο και ανταποκρίνονται πλήρως στις προσδοκίες της Επιτροπής. Ως εκ τούτου, και σύμφωνα με την αξιολόγηση της Επιτροπής, το διδακτορικό πρόγραμμα βρίσκεται πλέον σε πλήρη συμμόρφωση με τις υπο-ενότητες 3.2 και 3.3, όπως αναφέρεται στη **σελίδα 16** της ανατροφοδότησης:

«The EEC also appreciates the department initiatives for accompanying lecturers towards promotion, and the EEC therefore considers that the PhD programme is on track to be fully compliant in sub-area 3.1.»

Ευχαριστούμε πολύ τον Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. και την Εξωτερική Επιτροπή Αξιολόγησης για τα εποικοδομητικά σχόλια και τις εισηγήσεις στο πλαίσιο της αξιολόγησης του Τμήματος και των Προγραμμάτων Σπουδών του και δηλώνουμε στη διάθεσή σας για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις.

Με τις ειλικρινείς μας ευχαριστίες,


Ioannis Syropeou (Dec 17, 2025 10:42:05 GMT+2)

Καθ. Ιωάννης Συρόπου
Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων

Συν.: (2)

Computer Science (4 academic years, 240 ECTS, Bachelor, B.Sc.)

COURSE DISTRIBUTION PER SEMESTER

A/A	Course Type	Course Name	Course Code	Periods Per Week	Period Duration in Minutes	Number of Weeks/ Academic Semester	Total Hours/ Academic Semester	Number of ECTS
1st Academic Year/1st Semester								
1.	Compulsory	Mathematics Foundations for Science and Technology	MAT140	3	50	14	42	6
2.	Compulsory	Programming Principles I – Robotics Lab	CSE100	3	50	14	42	6
3.	Compulsory	Introduction to Computer Science via Robotics	CSE105	3	50	14	42	6
4.	Compulsory	Programming Lab Using Robotics	CSE110	3	50	14	42	6
5.	Compulsory	Instruction in Expository Writing	ENL103	3	50	14	42	6
1st Academic Year/2nd Semester								
6.	Compulsory	Discrete Structures	MAT170	3	50	14	42	6
7.	Compulsory	Programming Principles II	CSE120	3	50	14	42	6
8.	Compulsory	Computer Networking and Web Technologies	CSE125	3	50	14	42	6
9.	Compulsory	Calculus I	MAT150	3	50	14	42	6

10.	FREE ELECTIVE	-----	-----	3	50	14	42	6
2nd Academic Year/3rd Semester								
11.	Compulsory	Data Structures & Algorithms	CSE200	3	50	14	42	6
12.	Compulsory	Digital Systems I	ECE200	3	50	14	42	6
13.	Compulsory	Web Programming	CSE213	3	50	14	42	6
14.	Compulsory	Calculus II	MAT200	3	50	14	42	6
15.	Compulsory	Linear Algebra	MAT160	3	50	14	42	6
2nd Academic Year/4th Semester								
16.	Compulsory	Computer Organization and Architecture	ECE210	3	50	14	42	6
17.	Compulsory	Decision Support Systems in Artificial Intelligence	CSE202	3	50	14	42	6
18.	Compulsory	Programming Languages	CSE235	3	50	14	42	6
19.	Compulsory	Probability and Statistics	MAT225	3	50	14	42	6
20.	Compulsory	Writing for Computer Science and Engineering	CSE215	3	50	14	42	6
3rd Academic Year/5th Semester								
21.	Compulsory	Data Communications and Computer Networks	CSE300	3	50	14	42	6
22.	Compulsory	System Programming	CSE306	3	50	14	42	6
23.	Compulsory	Database Management Systems	CSE310	3	50	14	42	6

24.	MAJOR ELECTIVE	-----	-----	3	50	14	42	6
25.	FREE ELECTIVE	-----	-----	3	50	14	42	6
3rd Academic Year/6th Semester								
26.	Compulsory	Fundamentals of Distributed Systems with Cloud Computing	CSE315	3	50	14	42	6
27.	Compulsory	Operating Systems	CSE320	3	50	14	42	6
28.	Compulsory	Foundation of Programming for AI and ML	CSE322	3	50	14	42	6
29.	Compulsory	Software Engineering I	CSE325	3	50	14	42	6
30.	MAJOR ELECTIVE	-----	-----	3	50	14	42	6
4th Academic Year/7th Semester								
31.	Compulsory	Theory of Computation	CSE400	3	50	14	42	6
32.	Compulsory	Information Security	CSE405	3	50	14	42	6
33.	Compulsory	Software Engineering II	CSE410	3	50	14	42	6
34.	Compulsory	Senior Project	CSE450	--	--	--	--	12
4th Academic Year/8th Semester								
35.	Compulsory	Introduction to Machine Learning	MAT300	3	50	14	42	6
36.	Compulsory	Principles of IoT Systems	CSE402	3	50	14	42	6

Major Electives (Students select two (2) of the following courses)		12
CIS405	Data Mining and Web Mining	6
CSE335	Smart-Phone Programming	6
CSE340	Human Computer Interaction	6
CSE350	E-Commerce and the Internet	6
CSE324	Principles and practice of Object-Oriented Programming	6
CSE414	Graph Theory and Applications in Networks	6
CSE418	Internship Project	6
CSE420	Compiler Design	6
CSE425	Cybercrime concepts and Legal considerations	6
CSE440	Contemporary Topics	6
ECE390	Cloud Engineering	6
ECE405	Wireless and Mobile Networks	6

ECE430	Parallel & Distributed Computing	6
MAT212	Introduction to Cryptography	6

Συνημμένο II

**Computer Science (18 months, 90 ECTS, Master, M.Sc.)
COURSE DISTRIBUTION PER SEMESTER**

	Course Type	Course Title	Course Code	Periods Per Week	Period Duration in Minutes	Number of Weeks/ Academic Semester	Total Hours/ Academic Semester	Number of ECTS
1st Academic Year/1st Semester								
1.	Compulsory	Foundations of AI and ML using Python	CSC612	3	50	14	42	10
2.	Compulsory	Data Science and Big Data Analytics	CSC614	3	50	14	42	10
3.	Compulsory	Advanced Computer Architecture Operating Systems	CSC616	3	50	14	42	10
1st Academic Year/2nd Semester								
4.	Compulsory	Advanced Software and Database Engineering	CSC622	3	50	14	42	10

5.	Compulsory	Advanced Computer Networks & the Internet	CSC618	3	50	14	42	10
6.	Elective		-----	3	50	14	42	10
2nd Academic Year/3rd Semester								
7.	Elective		-----	3	50	14	42	10
8.	Compulsory	Master Thesis	CSC694	--	--	--	--	20

*** Elective courses**

Students choose two (2) courses from the following list of courses:

1	CSC628 - Web Technologies and Development	10
2	CSC632 - Algorithms and Complexity	10
3	CYB600 – Introduction to Cybersecurity	10
4	AIN624 – Artificial Neural Networks and Deep Learning	10