



## **ANNOUNCEMENT OF ACADEMIC POSITION**

The University of Cyprus was founded in 1989 and admitted its first students in 1992. In its short but creative course of development, it has gained international recognition and today ranks 84th among the young universities (under 50 years old) worldwide and among the 501-600 best universities in the world according to Times Higher Education Rankings.

The University of Cyprus has achieved remarkable international distinctions in the highly competitive field of research. These distinctions are the result of a commitment to pursuit of excellence. The promotion and development of research is a constant strategic goal of the University of Cyprus. At the same time, the University constantly expands and modernizes its undergraduate and graduate study programs.

To best serve its research and educational aims, the University of Cyprus seeks to recruit high-caliber academic staff.

### **MEDICAL SCHOOL**

The Medical School of the University of Cyprus is a newly established and rapidly growing School, which aims to play a decisive role in enhancing medical education and research in the wider Euro-Mediterranean area and aspires to establish itself among the best Schools in the world. It is the first medical school in Cyprus that was successfully certified, after being evaluated by the Cyprus Agency of Quality Assurance and Accreditation in Higher Education (CYQAA), based on the criteria of the World Federation for Medical Education (WFME). The Medical School, committed to its vision of excellence, to provide high-quality and state-of-the-art medical education, to pioneer and innovate in research and to make a significant contribution to the upgrading of medical services in public hospitals, seeks to recruit high caliber academic staff, who can lead and participate in internationally competitive research projects and can make significant contributions to the design and delivery of new curricula.

The University of Cyprus invites applications for **one (1)** academic position at the rank of Lecturer or Assistant Professor in the Medical School, in the field of «**General Surgery**».

### **JOB REQUIREMENTS:**

Requirements for appointment depend on academic rank and include: prior academic experience, research record and notable scientific contributions, involvement in the development and teaching of high quality undergraduate and graduate curricula. The minimum requirements for each academic rank are listed on the webpage: [www.ucy.ac.cy/acad.staff.procedures](http://www.ucy.ac.cy/acad.staff.procedures).

Candidates need not be citizens of the Republic of Cyprus.

The official languages of the University are Greek and Turkish. For the above position knowledge of Greek and English languages is necessary.

In case the selected candidate does not have sufficient knowledge of the Greek language, it is the candidate's and the School's responsibility to ensure that the candidate acquires sufficient knowledge of the Greek language within 3 years of appointment. Each School sets its own criteria for the required level of adequacy of knowledge of the Greek language.

## REMUNERATION:

The annual gross salary (including the 13<sup>th</sup> salary) for full time employment, according to the current legislation, is:

Assistant Professor	(Scale A13-A14)	€58,428.91-€78,798.61
Lecturer	(Scale A12-A13)	€44,410.28-€72,265.43

Employee contributions to the various state funds will be deducted from the above amounts.

The provision of clinical work in Public Hospitals or in other hospitals with which the University of Cyprus has concluded an agreement, is mandatory in case of election in clinical specialities, unless (upon request) the Senate decides otherwise. In addition to the annual remuneration, those appointed to clinical specialities will receive additional remuneration depending on the position rank, in percentage (up to 50% for the rank of Lecturer, Assistant Professor and Associate Professor, up to 70% for the rank of Professor and up to 80% for the rank of Professor who also serve as Head of a Department) of their normal salary, as compensation for their clinical contribution in patient care in a Public Hospital, as well as on-call compensation, under the provisions of the agreement between the State Health Services Organisation of Cyprus (SHSO) or another Hospital and the University of Cyprus. Based on the same agreement, medical academic staff are bound by the same provisions as the rest of public hospitals' medical staff with respect to practicing medicine outside the public hospitals and /or for personal financial gain. The placement of academic staff in the Hospitals for the provision of clinical work presupposes the recognition of specialty by the Medical Council of the Ministry of Health, the registration in the Cyprus Medical Association and the registration in the Health Insurance Organisation (HIO).

It is noted that, according to Circular 4.8 (<http://ucy.ac.cy/legislation/volumea/4.8.html>), members of academic staff have the right to undertake additional activities such as participating in external research programs, additional teaching, provision of consulting services to the private sector, or entrepreneurial activities, subject to approval by the University Council. The Circular's provisions do not provide for practicing private medicine outside the public hospitals and /or for personal financial gain.

It is further noted that the rules concerning the absence of medical members of Academic Staff are adjusted so that these are aligned to the rules and regulations applicable to public hospitals' medical staff.

### **The Cyprus Income Tax Laws of 2002 to 2015 (Amendment) (Article 8, (21) & (23)):**

The above Laws stipulate the following:

«(21) [Exemption of] twenty percent (20%) of the remuneration from any employment in the Republic of Cyprus of an individual who was not resident in Cyprus before the commencement of the employment in the Republic, or €8,550, whichever is the smallest. The exemption begins on January 1st of the year following the year in which the employment started and, irrespective of this, it applies until the year 2025, regarding employment that started in or after the year 2012, with five (5) years being the maximum time period for which the exemption is granted".

«(23) [Exemption of] fifty percent (50%) of the remuneration from any employment in the Republic of Cyprus of an individual who was not resident in Cyprus before the commencement of the employment in the Republic.

It is understood that:

- (i) The exemption is granted for ten (10) years of employment in the Republic of Cyprus, beginning with the year of employment, provided the income from said employment exceeds one hundred thousand (€100,000) Euros per annum.
- (ii) This exemption is not granted to an individual who was resident in the Republic of Cyprus in any three (3) of the five (5) tax years preceding the year in which employment started, or to an individual who was resident in the Republic of Cyprus in the year preceding the year in which employment started.
- (iii) The exemption is available in respect of any tax year in which income from employment exceeds one hundred thousand (€100,000) Euros per annum, irrespective of whether the income falls below that amount in any year, provided that when the employment started the income exceeded one hundred thousand (€100,000) Euros per annum and the tax authorities are satisfied that the variations in the annual income are not made for the purpose of obtaining this tax benefit.
- (iv) The exemption provided by (21) does not apply when the exemption provided by this paragraph is applied.
- (v) The provisions of (ii) apply in the case of an individual whose employment starts on or after the date the Cyprus Income Tax (Amendment) (Nr. 2) Law 2015 enters into force.»

#### **APPLICATION SUBMISSION PROCESS:**

Candidates are invited to submit their applications electronically by uploading the following documents (in English, in PDF form) at the following link: <https://applications.ucy.ac.cy/recruitment>

1. Cover Letter
2. Curriculum Vitae, based on the sample given below, including, among others: (a) any teaching experience, (b) a brief summary of previous research work (including a complete list of publications), (c) a statement of future research plans, (d) any administrative experience, and (e) a teaching plan of the relevant subject for the School curriculum.
3. Copy of ID/Passport
4. Copies of Degree certificates
5. Summary of previous research work and a statement of plans for future research (up to 3 pages)
6. List of publications
7. Representative publications (up to 3 publications which should be individually uploaded). The submission of representative publications is non-mandatory for the rank of Lecturer
8. The names and e-mails of three academic referees, who, upon submission of the application, will be automatically notified to provide recommendation letters (in the English language) up to seven days past the submission application deadline

Your contact details must be stated and are considered to be valid and accurate.

**Documents 1-7 must be uploaded as separate PDF documents.**

The deadline for applications is **XXXXXXX**.

Applicants selected for appointment will be required to submit copies of degree certificates officially certified by the Ministry of Education (for degrees received from universities in Cyprus) or from the Issuing Authority (for degrees from foreign universities).

Applications, supporting documents and reference letters submitted in response to previous calls **will not be considered and must be resubmitted.**

Applications not conforming to the specifications of this Call i.e., which do not include all the required documents (e.g. recommendation letters), as specified on the electronic submission system, will not be considered.

It is the applicant's responsibility to ensure that his/her application has successfully been submitted. Upon submission, the candidate will receive an automated confirmation email.

For more information, candidates may contact the Human Resources Service (tel.: 00357 2289 4146/ 4155) or the Medical School, (+357 2289 4352).

XXXXX

SAMPLE

## **CV Sample**

### PERSONAL INFORMATION

- Name -Surname:
- Contact Address:
- Contact Telephone Number:
- E-mail Address:
- Date of Birth:
- Nationality:

### POSITION YOU ARE APPLYING FOR:

### EDUCATION:

[Studies, Level of Studies (Undergraduate, Graduate, Postgraduate), Degrees/Diplomas awarded, Name of Academic Institution/Education Centre, dates (from – to)]

### PROFESSIONAL/ ACADEMIC EXPERIENCE

#### PRESENT POSITION(S)

[Title, University/ Hospital of Appointment and Responsibilities]

#### PREVIOUS EXPERIENCE

[Academic and/or Clinical Positions (University and Hospital Appointments, Title, Name and Place of University/ Hospital), dates (from – to)]

#### TEACHING EXPERIENCE

#### SUMMARY OF RESEARCH WORK

[Publications, Citations, h-index in Scopus, Google Scholar & Web of Science, Impact Factor per publication and in total, Presentations at conferences, Research projects, Grants, etc.]

#### STATEMENT OF FUTURE RESEARCH PLANS

#### SUMMARY OF ADMINISTRATIVE EXPERIENCE/ EXPERIENCE IN MEDICAL EDUCATION/ HEALTH CARE EDUCATION

[Administrative Positions (Name of organization/duties/responsibilities), dates (from – to)]

#### TEACHING PLAN OF THE RELEVANT SUBJECT

#### LANGUAGES

##### MOTHER TONGUE:

##### OTHER LANGUAGES:

##### HONOURS AND AWARDS:

##### DATE ON WHICH YOU ARE ABLE TO ASSUME DUTIES IN THE EVENT OF SELECTION:

##### CONTACT DETAILS OF REFEREES:

## **ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ**

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου ιδρύθηκε το 1989 και δέχθηκε τους πρώτους φοιτητές το 1992. Στη σύντομη αλλά δημιουργική πορεία ανάπτυξής του, κατέκτησε διεθνή καταξίωση και σήμερα κατατάσσεται 84<sup>ο</sup> μεταξύ των νέων πανεπιστημίων παγκοσμίως και ανάμεσα στα 501-600 καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου (Times Higher Education Rankings).

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου επιτυγχάνει αξιοσημείωτες διεθνείς διακρίσεις στο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό και δυναμικό πεδίο της έρευνας. Οι διακρίσεις αυτές είναι αποτέλεσμα της προσήλωσης στη συνεχή βελτίωση και αφοσίωσης στην επιδίωξη της αριστείας. Η περαιτέρω προώθηση και ανάπτυξη της έρευνας αποτελεί σταθερό στρατηγικό στόχο του Πανεπιστημίου Κύπρου. Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο συνεχώς εξελίσσει, επεκτείνει και εκσυγχρονίζει τα προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών που προσφέρει.

Με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή ενίσχυση του ερευνητικού και εκπαιδευτικού του έργου, το Πανεπιστήμιο Κύπρου επιδιώκει την προσέλκυση υψηλού επιπέδου ακαδημαϊκού προσωπικού.

### **ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ**

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Κύπρου είναι μια νεοϊδρυθείσα σχολή, η οποία αναπτύσσεται ραγδαία. Η Σχολή αποσκοπεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη βελτίωση της ιατρικής εκπαίδευσης και της έρευνας στον ευρύτερο Ευρω-Μεσογειακό χώρο και φιλοδοξεί να εδραιωθεί ανάμεσα στις καλύτερες σχολές παγκοσμίως. Η Ιατρική Σχολή του ΠΚ είναι η πρώτη Ιατρική Σχολή στην Κύπρο που πιστοποιήθηκε με επιτυχία μετά από αξιολόγηση από το Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ), βασισμένη στα κριτήρια της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Ιατρικής Εκπαίδευσης (World Federation for Medical Education – WFME). Η Ιατρική Σχολή προσηλωμένη στο όραμά της για αριστεία, για παροχή υψηλού επιπέδου διδασκαλία και σύγχρονη ιατρική εκπαίδευση, για πρωτοπορία και καινοτομία στην έρευνα και σημαντική συμβολή στην αναβάθμιση των ιατρικών υπηρεσιών στα δημόσια νοσηλευτήρια, προσλαμβάνει ακαδημαϊκό προσωπικό υψηλού επιπέδου, που συμβάλλει σημαντικά στην ανάπτυξη διεθνώς ανταγωνιστικών ερευνητικών έργων και στον σχεδιασμό και την προσφορά ποιοτικών προγραμμάτων σπουδών.

Η Ιατρική Σχολή ανακοινώνει την προκήρυξη μιας (1) θέσης Ακαδημαϊκού Προσωπικού, στη βαθμίδα του **Λέκτορα ή Επίκουρου Καθηγητή** στην ειδικότητα **«Χειρουργική»**.

### **Απαιτούμενα Προσόντα:**

Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για κάθε ακαδημαϊκή βαθμίδα περιγράφονται στην ιστοσελίδα: [www.ucy.ac.cy/acad.staff.procedures](http://www.ucy.ac.cy/acad.staff.procedures).

Τα απαιτούμενα προσόντα, ανάλογα με τη βαθμίδα, αφορούν: προηγούμενη ακαδημαϊκή πείρα, αποδεικτικά εκπόνησης ερευνητικού έργου και επιστημονικής συνεισφοράς, εμπειρία οργάνωσης υψηλής ποιότητας προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων.

Γλώσσες διδασκαλίας είναι η Ελληνική και η Τουρκική. Για την πιο πάνω θέση θεωρείται απαραίτητη η καλή γνώση της Ελληνικής Γλώσσας και της Αγγλικής Γλώσσας. Οι υποψήφιοι δεν είναι απαραίτητο να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας. Στην περίπτωση εκλογής

υποψηφίου ο οποίος δεν γνωρίζει επαρκώς την Ελληνική γλώσσα, θα είναι ευθύνη του προσληφθέντα καθώς και της Σχολής στην οποία υπάγεται να μάθει την Ελληνική γλώσσα σε διάστημα τριών ετών. Σημειώνεται ότι η κάθε Σχολή θέτει τα δικά της κριτήρια για το απαιτούμενο επίπεδο επάρκειας γνώσης της Ελληνικής γλώσσας.

### **Απολαβές:**

Οι συνολικές ετήσιες ακαθάριστες απολαβές (συμπεριλαμβανομένου και του 13ου μισθού) με βάση την ισχύουσα Νομοθεσία ανέρχονται σε:

Επίκουρος Καθηγητής	(Κλίμακα Α13-Α14)	€58.428,91 - €78.798,61
Λέκτορας	(Κλίμακα Α12-Α13)	€44.410,28 - €72.265,43

Η παροχή κλινικής εργασίας στα Δημόσια Νοσηλευτήρια ή σε άλλα νοσηλευτήρια με τα οποία το Πανεπιστήμιο Κύπρου έχει συνάψει συμφωνία, είναι υποχρεωτική στην περίπτωση εκλογής σε κλινικά γνωστικά αντικείμενα, εκτός αν διαφορετικά αποφασίσει η Σύγκλητος, μετά από σχετικό αίτημα. Πέραν των ετήσιων απολαβών, οι διοριζόμενοι σε κλινικά γνωστικά αντικείμενα θα λαμβάνουν πρόσθετες απολαβές αναλόγως βαθμίδας σε ποσοστό του κανονικού τους μισθού ως αποζημίωση για την κλινική συνεισφορά τους στην περίθαλψη ασθενών σε Δημόσιο Νοσηλευτήριο (μέχρι 50% για τις βαθμίδες του Λέκτορα, Επίκουρου Καθηγητή και Αναπληρωτή Καθηγητή, μέχρι 70% για την βαθμίδα του Καθηγητή ή μέχρι 80% για την βαθμίδα του Καθηγητή με καθήκοντα Διευθυντή Κλινικής, καθώς επίσης και αποζημίωση εφημεριών / υπερωριών / απογευματινής εργασίας βάσει των προνοιών της συμφωνίας μεταξύ του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) ή άλλου νοσηλευτηρίου και του Πανεπιστημίου Κύπρου. Με βάση την ίδια συμφωνία, οι Πανεπιστημιακοί ιατροί υπάγονται στις ίδιες ρυθμίσεις όπως και το λοιπό ιατρικό προσωπικό των Δημόσιων Νοσηλευτηρίων σχετικά με την άσκηση της ιατρικής εκτός Δημόσιου Νοσηλευτηρίου ή/και προς ίδιον οικονομικό όφελος. Η τοποθέτηση ακαδημαϊκού προσωπικού στα Νοσηλευτήρια για παροχή κλινικής εργασίας προϋποθέτει αναγνώριση ειδικότητας από τον Ιατρικό Συμβούλιο του Υπουργείου Υγείας, εγγραφή στον Ιατρικό Σύλλογο Κύπρου και εγγραφή στο Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓεΣΥ).

Σημειώνεται ότι μέλη Ακαδημαϊκού Προσωπικού σύμφωνα με την Εγκύκλιο 4.8 (<http://ucy.ac.cy/legislation/volumea/4.8.html>) δικαιούνται, μετά από εξασφάλιση έγκρισης από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου, να συμμετέχουν σε συμπληρωματικές δραστηριότητες όπως εξωτερικά ερευνητικά/διδασκαλικά προγράμματα, επιπρόσθετη διδασκαλία, παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς ιδιωτικό φορέα, επιχειρηματική εκμετάλλευση. Διευκρινίζεται ότι οι πρόνοιες της Εγκυκλίου δεν καλύπτουν την άσκηση της ιατρικής εκτός Δημόσιου Νοσηλευτηρίου ή άλλου Νοσηλευτηρίου με το οποίο το ΠΚ έχει συνάψει συμφωνία ή/και προς ίδιον οικονομικό όφελος.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι οι Κανόνες απουσίας ιατρών μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού προσαρμόζονται ώστε να συμβαδίζουν με τα ισχύοντα με το ιατρικό προσωπικό των Δημόσιων Νοσηλευτηρίων.

### **Οι περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμοι του 2002 έως 31(I)/2021 (άρθρο 8, εδάφια (21) και (23)).**

Τα ανωτέρω εδάφια προνοούν τα ακόλουθα:

«(21) είκοσι τοις εκατόν (20%) της αμοιβής από οποιαδήποτε εργοδότηση που ασκείται στη Δημοκρατία από άτομο το οποίο ήταν κάτοικος εκτός της Δημοκρατίας πριν την έναρξη της εργοδότησης του στη Δημοκρατία, ή €8.550, οποιοδήποτε είναι το μικρότερο. η απαλλαγή αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου του έτους που ακολουθεί το έτος στο οποίο άρχισε η εργοδότηση, αναφορικά με εργοδότηση που άρχισε εντός του έτους 2012 μέχρι και το έτος 2025, με μέγιστη χρονική περίοδο στα οποία χορηγείται η απαλλαγή τα πέντε (5) έτη που ακολουθούν από το έτος της εργοδότησης».

«(23) Το πενήντα τοις εκατόν (50%) της αμοιβής από οποιαδήποτε εργοδότηση που ασκείται στη Δημοκρατία από άτομο το οποίο ήταν κάτοικος εκτός της Δημοκρατίας πριν την έναρξη της εργοδότησής του στη Δημοκρατία:

Νοείται ότι –

(i) η απαλλαγή χορηγείται για δέκα (10) έτη κατά τα οποία ασκείται εργοδότηση στη Δημοκρατία, αρχής γενομένης του έτους εργοδότησης, εφόσον τα εισοδήματα από την εν λόγω εργοδότηση υπερβαίνουν τις εκατόν χιλιάδες ευρώ (€100.000) ετησίως·

(ii) η απαλλαγή αυτή δεν χορηγείται σε άτομο το οποίο ήταν κάτοικος στη Δημοκρατία σε οποιαδήποτε τρία (3) από τα πέντε (5) φορολογικά έτη που προηγούνται του έτους στο οποίο άρχισε η εργοδότηση του στη Δημοκρατία, καθώς και σε άτομο που ήταν κάτοικος στη Δημοκρατία κατά το έτος που προηγείται του έτους που άρχισε η εργοδότηση·

(iii) η απαλλαγή αυτή χορηγείται σε οποιοδήποτε έτος στο οποίο τα εισοδήματα από την εργοδότηση του στη Δημοκρατία υπερβαίνουν τις εκατό χιλιάδες ευρώ (€100.000) ετησίως, ανεξάρτητα αν σε κάποιο έτος τα εισοδήματα από την εργοδότηση του μειώνονται κάτω από τις εκατό χιλιάδες ευρώ (€100.000), νοουμένου ότι όταν άρχισε η εργοδότηση του στη Δημοκρατία τα εισοδήματα από την εργοδότηση του στη Δημοκρατία υπερέβαιναν τις εκατό χιλιάδες ευρώ (€100.000) ετησίως, και ο Έφορος ικανοποιείται ότι η αυξομείωση στα ετήσια εισοδήματα από την εργοδότηση στη Δημοκρατία δεν αποτελεί ρύθμιση που αποσκοπεί στη χορήγηση της απαλλαγής·

(iv) η απαλλαγή που προβλέπεται από τις διατάξεις του εδάφιου (21) δεν τυγχάνει εφαρμογής όταν ισχύει η απαλλαγή που προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος εδαφίου·

(v) οι διατάξεις της υποπαραγράφου (ii) της παρούσας επιφύλαξης τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση ατόμου του οποίου η εργοδότηση ξεκινά από και μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του περί Φορολογίας του Εισοδήματος (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 2015.»

### **Διαδικασία Υποβολής Ενδιαφέροντος**

Οι ενδιαφερόμενοι/ες καλούνται να υποβάλουν τα ακόλουθα έγγραφα **στα Αγγλικά**, σε μορφή PDF, ηλεκτρονικά μέχρι τη **XXXX, XX XXXXXX 2021**, στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://applications.ucy.ac.cy/recruitment>

**Σε περίπτωση που υποψήφιοι ενδιαφέρονται να υποβάλουν αίτηση για περισσότερες από μια θέσεις, θα πρέπει να υποβληθούν ξεχωριστές αιτήσεις.**

**Έγγραφα που πρέπει να υποβληθούν:**

1. Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος, στην οποία να αναφέρονται: η βαθμίδα και η ειδικότητα βάσει προκήρυξης για την οποία ενδιαφέρεται ο υποψήφιος καθώς και η ημερομηνία διαθεσιμότητας για ανάληψη καθηκόντων.
2. Πλήρες Βιογραφικό Σημείωμα, βασισμένο στο πρότυπο που ακολουθεί, και το οποίο συμπεριλαμβάνει, μεταξύ άλλων: (α) διδακτική εμπειρία, (β) ανασκόπηση του ερευνητικού έργου (συμπεριλαμβανομένου καταλόγου δημοσιεύσεων), (γ) περιγραφή μελλοντικών επιστημονικών σχεδίων, (δ) διοικητική εμπειρία, (ε) σχέδιο για την οργάνωση του γνωστικού αντικείμενου για το πρόγραμμα σπουδών.
3. Αντίγραφο ταυτότητας/διαβατηρίου.
4. Αντίγραφα τίτλων σπουδών.
5. Ανασκόπηση Ερευνητικού Έργου καθώς και σύντομη περιγραφή μελλοντικών επιστημονικών σχεδίων (μέχρι 3 σελίδες)
6. Κατάλογος Δημοσιεύσεων



7. Αντιπροσωπευτικές Δημοσιεύσεις (μέχρι 3 δημοσιεύσεις, οι οποίες θα υποβληθούν η κάθε μία ως ξεχωριστό αρχείο).
8. Τα ονόματα και οι ηλεκτρονικές διευθύνσεις τριών ακαδημαϊκών που θα ειδοποιηθούν αυτόματα, με την υποβολή της αίτησης, για κατάθεση εμπιστευτικών συστατικών επιστολών (στην αγγλική γλώσσα) μέχρι και 7 ημέρες μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

Σημ.: Τα στοιχεία επικοινωνίας είναι απαραίτητα να δηλώνονται και είναι δεσμευτικά.

**Τα πιο πάνω στοιχεία 1-7 θα πρέπει να υποβληθούν το καθένα ως ξεχωριστό αρχείο σε μορφή PDF.**

Ο/η υποψήφιος/α που θα επιλεγεί θα κληθεί να προσκομίσει πιστοποιημένα φωτοαντίγραφα τίτλων σπουδών από το Υπουργείο Παιδείας (όσον αφορά τίτλους σπουδών από Πανεπιστήμια στην Κύπρο) ή από την Εκδίδουσα Αρχή (όσον αφορά Πανεπιστήμια του Εξωτερικού).

Αιτήσεις, στοιχεία και συστατικές επιστολές που είχαν υποβληθεί στο παρελθόν **δεν θα ληφθούν υπόψη και πρέπει να υποβληθούν εκ νέου.**

Αιτήσεις που δεν περιλαμβάνουν όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά/στοιχεία, όπως αυτά καθορίζονται στην ηλεκτρονική αίτηση στον παραπάνω σύνδεσμο, συμπεριλαμβανομένων των συστατικών επιστολών, **δεν είναι αποδεκτές.**

Οι υποψήφιοι έχουν την ευθύνη να επιβεβαιώσουν ότι η ηλεκτρονική τους αίτηση έχει καταχωρηθεί επιτυχώς. Αμέσως μετά την καταχώρηση της ηλεκτρονικής αιτήσεως, οι υποψήφιοι θα λαμβάνουν αυτόματο μήνυμα για την επιτυχή υποβολή της αίτησής τους.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστεινούν στην Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού (00357 22894146/4155 ή μέσω email: [applications@ucy.ac.cy](mailto:applications@ucy.ac.cy)) ή στην Ιατρική Σχολή (00357 22894352).

... Μαΐου 2021

## Π Ρ Ο Τ Υ Π Ο Βιογραφικό Σημείωμα

### ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

- Ονοματεπώνυμο:
- Διεύθυνση Επικοινωνίας:
- Τηλέφωνα Επικοινωνίας:
- Ηλεκτρονική Διεύθυνση:
- Ημερομηνία Γέννησης:
- Εθνικότητα:

### ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ Η ΑΙΤΗΣΗ:

Εκπαίδευση και Κατάρτιση: (Σπουδές, Επίπεδο Κατάρτισης (προπτυχιακό, μεταπτυχιακό, διδακτορικό), Τίτλος Πιστοποιητικού/ Διπλώματος, Όνομα Ιδρύματος/Οργανισμός Εκπαίδευσης/ Κατάρτισης, ημερομηνίες από-έως)

### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

#### Θέση/εις που κατέχετε σήμερα:

Προηγούμενη εμπειρία (Ακαδημαϊκή ή/και Κλινική Θέση) (Τίτλος θέσης, όνομα και τοποθεσία εργοδότη, ημερομηνίες από-έως)

#### ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ (Κατάλογος Δημοσιεύσεων, Αναφορές, h-index σε Scopus, Google Scholar και Web of Science, Συντελεστής απήχησης ανά δημοσίευση και συνολικά, Παρουσιάσεις σε Συνέδρια, Ερευνητικά Προγράμματα/Χρηματοδοτήσεις, κ.λπ.)

### ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ:

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ (Εμπειρίες σε Διοικητικές Θέσεις, όνομα οργανισμού, αρμοδιότητες/καθήκοντα, ημερομηνίες από-έως)

### ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

#### ΓΝΩΣΗ ΓΛΩΣΣΩΝ

ΜΗΤΡΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ:

ΛΟΙΠΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ:

### ΤΙΜΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΙΑ:

Στοιχεία Ατόμων από τα οποία θα ζητηθούν Συστατικές Επιστολές: (Όνομα, Τηλέφωνα, Email, Θέση, Ίδρυμα/Οργανισμός)